

## Эффективное интервью.

### Как выбрать сотрудника, который обеспечит вам успех.

(программа для линейных руководителей – неспециалистов в области управления персоналом)

1. Подбор и отбор персонала как важнейший фактор профессионального и карьерного успеха руководителя.
2. Типы сотрудников. Оценка персонала при подборе. Основные подходы к оценке. Этапы подбора. Распределение ответственности при подборе между сотрудником HR службы и руководителем.
3. Определение требований к кандидату (профиль компетенций вакансии/заявка на подбор).
4. Типы интервью при приеме на работу, подготовка, структура, ход проведения.
5. Формулирование вопросов на выявление соответствия кандидатов требованиям. Как задать «неудобные вопросы».
6. Интервью по компетенциям. Типы компетенций, модели. Как использовать модель компетенций при подборе и оценке кандидата, при проведении интервью.
7. Выводы после интервью, принятие решения о выборе кандидата. Коммуникации и взаимодействие с кандидатом. Предложение о работе, подготовка к приему кандидата на работу и адаптации.
8. Типичные ошибки при подборе. Факторы успеха и неудач.