

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ПРОЕКТАХ

1. Особенности управления персоналом в проектах.
2. Проектные оргструктуры: виды орг. структур, конфликт двойного подчинения в матричных структурах, способы преодоления.
3. Подходы к управлению персоналом в проекте
 - Стили управления.
 - Распределение ролей в команде. Управление командой – факторы успеха, причины неудач.
 - Риски, связанные с управлением персоналом в проектах.
4. Основные функции управления человеческими ресурсами в проектах:
 - Подбор персонала: особенности подбора и отбора персонала для проектов
 - Интервью по компетенциям. Метапрограммы: Стремление/избегание; Тип референции; Процесс/результат; Процедуры/возможности; Тип позиционирования в рабочих отношениях. Критерии выбора при оценке кандидатов в проектную команду.
 - Оценка эффективности и оценка вклада участников проекта. Обратная связь как фактор повышения эффективности и мотивации.
 - Мотивация персонала в проекте.
 - Теории мотивации
 - Виды мотивации: материальная и нематериальная
 - Премирование по результатам реализации проекта: разработка показателей, распределение премиального фонда.